

BWOI 2018

Inhoud

Hoofdstuk 1 - Algemene bepalingen	3
Artikel 1 Definities	3
Artikel 2 Beperking aanspraken op grond van deze regeling	4
Artikel 3 Indexering	4
Hoofdstuk 2 - Bovenwettelijke uitkering	5
Artikel 4 Het recht op aanvulling op de WW-uitkering	5
Artikel 5 Duur en hoogte van de aanvulling op de WW-uitkering	5
Artikel 6 Het recht op aanvulling op de ZW-uitkering	5
Artikel 7 Duur en hoogte van de aanvulling op de ZW-uitkering	5
Artikel 8 Het recht op reparatie-uitkering	6
Artikel 9 Het recht op aansluitende uitkering	6
Artikel 10 Duur en hoogte van de aansluitende uitkering	6
Artikel 11 Het geldend maken van het recht op bovenwettelijke uitkering	8
Artikel 12 De betaling van de bovenwettelijke uitkering	8
Artikel 12a Uitkering indien geen recht op WW-uitkering bestaat	9
Hoofdstuk 3 - De overlijdensuitkering	10
Artikel 13 Overlijdensuitkering	10
Hoofdstuk 4 - Bijzondere bepalingen in geval van arbeidsongeschiktheid	11
Artikel 14 Samenloop met suppletie	11
Hoofdstuk 5 - Reïntegratiebevorderende regelingen	12
Artikel 15 Loonsuppletie	12
Artikel 16 Rechten bij werkloosheid uit een nieuwe dienstbetrekking met nieuw bovenwettelijk uitkeringsrecht	13
Artikel 17 Herleving bovenwettelijke uitkering bij werkloosheid uit een nieuwe dienstbetrekking zonder nieuw bovenwettelijk uitkeringsrecht	13
Artikel 18 Afkoop	14
Artikel 19 Vergoeding van verhuiskosten	14
Artikel 20 Overige reïntegratiebevorderende regelingen	15

Hoofdstuk 6 – Slotbepalingen

16

Artikel 21 Aanpassing van deze regeling in geval van neerwaartse wijzigingen in de WW

16

Artikel 22 Inwerkingtreding

16

Artikel 23 Citeertitel

16

Bovenwettelijke regeling Werkloosheid personeel Onderzoek Instellingen (BWOI)

Hoofdstuk 1 - Algemene bepalingen

Artikel 1 Definities

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. partijen: partijen die optreden bij de Cao-Onderzoekinstellingen (Cao-OI);
- b. betrokkene: een werknemer zoals gedefinieerd in artikel 1.1 van de Cao-OI alsmede in voorkomende gevallen de gewezen werknemer door wie een uitkering is aangevraagd of aan wie een uitkering ingevolge deze regeling is toegekend;
- c. werkgever: werkgever zoals gedefinieerd in artikel 1.1. van de Cao-OI;
- d. diensttijd: de tijd doorgebracht in een dienstbetrekking bij een werkgever vallend onder de Cao-OI of de Cao-NU, waaronder begrepen een dienstbetrekking bij een rechtsvoorganger van een werkgever aangesloten bij deze cao's, met uitzondering van de tijd voorafgaand aan een aaneengesloten periode van meer dan veertien maanden waarin de betrokkene niet een dienstbetrekking had die voor de diensttijd meetelt. Voor de periode van veertien maanden, bedoeld in de vorige volzin, blijft een periode waarin de betrokkene onmiddellijk voorafgaand aan zijn werkloosheid recht had op een uitkering op grond van een wet als bedoeld in artikel 19, eerste lid, onderdeel a of b of c WW, of een uitkering die daarmee naar aard en strekking overeenkomt, buiten beschouwing;
- e. ongemaximeerde berekeningsgrondslag: het dagloon dat geldt voor de WW, waarbij echter:
 1. de maximumdagloongrens van artikel 9 Coördinatiewet sociale verzekering buiten beschouwing wordt gelaten;
 2. een loonsuppletie, verstrekt op grond van artikel 15, tot het loon wordt gerekend.
- f. gemaximeerde berekeningsgrondslag: de berekeningsgrondslag bedoeld onder e, maar ten hoogste het bedrag van salarisschaal 12 nummer 10 als genoemd in bijlage I van de Cao-OI, vermeerderd met de vakantietoeslag en vakantie-uitkering (indien aanwezig), vermenigvuldigd met 12 gedeeld door 261.
- g. aanvulling op de WW-uitkering: de aanvulling op de WW-uitkering, bedoeld in artikel 4;
- h. aanvulling op de ZW-uitkering: de aanvulling op de ZW-uitkering, bedoeld in artikel 6;
- i. aansluitende uitkering: de aansluitende uitkering, bedoeld in artikel 8;
- j. bovenwettelijke uitkering: de aanvulling op de WW-uitkering, de aanvulling op de ZW-uitkering en de aansluitende uitkering;
- k. dienstbetrekking: een dienstbetrekking in de zin van de WW;
- l. eerste werkloosheidsdag: de eerste werkloosheidsdag, bedoeld in artikel 16 eerste, achtste en negende lid, WW;
- m. pensioenreglement: het Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds ABP;
- n. pensioen: een pensioen in de zin van het Pensioenreglement;
- o. suppletie: de uitkering vóór 1 juli 2006 toegekend door de werkgever op grond van de Regeling Ziekte en Arbeidsongeschiktheid personeel Onderzoek Instellingen;
- p. minimumloon: het minimumloon, bedoeld in artikel 14, tweede lid, WW;
- q. de OOW: de Wet overheidspersoneel onder de werknemersverzekeringen;
- r. de WOI: de Regeling Werkloosheid personeel Onderzoek Instellingen;
- s. de WW: de Werkloosheidswet;
- t. de ZW: de Ziektewet;

- u. loongerrelateerde uitkering: de loongerelateerde uitkering, bedoeld in hoofdstuk IIA, afdeling II van de WW;
- v. instelling: zoals gedefinieerd in artikel 1.1. van de cao-OI;
- W. UWV: Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen die belast met de uitvoering van de wettelijke uitkeringen WW en ZW e.d.,
- w. Uitvoeringsorganisatie bovenwettelijke uitkering: de door partijen aangewezen externe organisatie, niet zijnde UWV, die is belast met uitvoering van de regeling.

Artikel 2 Beperking aanspraken op grond van deze regeling

Voor zover in deze regeling niet anders is bepaald, geeft deze regeling geen aanspraken voor zover de betrokkene arbeidsuren heeft verloren uit een dienstbetrekking op grond waarvan hij geen betrokkene is.

Artikel 3 Indexering

1. De ongemaximeerde en de gemaximeerde berekeningsgrondslag worden steeds herzien conform een algemene salarismwijziging in de cao-OI.
2. Partijen maken bekend met ingang van welke dag en met welk percentage een herziening als bedoeld in het eerste lid plaatsvindt.

Hoofdstuk 2 - Bovenwettelijke uitkering

Artikel 4 Het recht op aanvulling op de WW-uitkering

1. De betrokkene die een WW-uitkering ontvangt, met uitzondering van een uitkering op grond van hoofdstuk IV WW, heeft recht op een aanvulling op de WW-uitkering.
2. Op de aanvulling, bedoeld in het eerste lid, zijn de artikelen 16, 19, 20, 21, 76 en 78 van de WW van overeenkomstige toepassing.

Artikel 5 Duur en hoogte van de aanvulling op de WW-uitkering

1. De duur van de aanvulling op de WW-uitkering is gelijk aan de duur van de WW-uitkering.
2. Op de duur van de aanvulling op de WW-uitkering is artikel 43 WW van overeenkomstige toepassing.
3. De loongerelateerde uitkering wordt gedurende de eerste twee maanden per dag aangevuld tot 75% van de ongemaximeerde berekeningsgrondslag en daarna tot 70% van de ongemaximeerde berekeningsgrondslag.
4. Op de hoogte van de aanvulling, bedoeld in dit artikel, zijn de artikelen 47, tweede en derde lid, WW van overeenkomstige toepassing.
5. Voor de berekening van de hoogte van de aanvulling, bedoeld in dit artikel, wordt de uitkering op grond van de WW geacht onverminderd te zijn ontvangen indien deze op grond van enige wettelijke bepaling geheel of gedeeltelijk is geweigerd, dan wel niet of niet geheel is betaald.

Artikel 6 Het recht op aanvulling op de ZW-uitkering

1. De betrokkene die recht heeft op uitkering op grond van de ZW
 - a. en die recht op aanvulling op de WW-uitkering of op aansluitende uitkering zou hebben gehad als hij niet ziek was geweest, of
 - b. onder toepassing van artikel 46 ZW, terwijl hij laatstelijk voor de ZW verzekerd was op grond van een WW-uitkering waaraan een recht op bovenwettelijke uitkering was verbonden, heeft recht op aanvulling op de ZW-uitkering.
2. In afwijking van het eerste lid heeft de betrokkene geen recht op aanvulling op de ZW-uitkering over tijdvakken waarin hij recht heeft op uitkering of bezoldiging op grond van de Regeling Ziekte en Arbeidsongeschiktheid personeel Onderzoek Instellingen (ZAOI).

Artikel 7 Duur en hoogte van de aanvulling op de ZW-uitkering

1. De duur van de aanvulling op de ZW-uitkering is gelijk aan de duur van de ZW-uitkering.
2. De ZW-uitkering wordt voor de betrokkene:
 - a. die bij aanvang van het recht op aanvulling op de ZW-uitkering recht zou hebben gehad op een aanvulling op de WW-uitkering, aangevuld tot het percentage bedoeld in artikel 5, derde lid, dat voor hem zou hebben gegolden als hij niet ziek was geweest;
 - b. die bij aanvang van het recht op aanvulling op de ZW-uitkering recht zou hebben gehad op een aansluitende uitkering, aangevuld tot het percentage, bedoeld in artikel 9, achtste lid;
 - c. die recht op ZW-uitkering heeft onder toepassing van artikel 46 ZW en op wie onderdeel b niet van toepassing is, aangevuld tot het percentage bedoeld in artikel 5, derde lid, waartoe zijn WW-uitkering zou zijn aangevuld indien deze niet was geëindigd.
3. Voor de berekening van de hoogte van de aanvulling op de ZW-uitkering wordt de uitkering op grond van de ZW geacht onverminderd te zijn ontvangen indien deze op grond van enige wettelijke bepaling geheel of gedeeltelijk is geweigerd, dan wel niet of niet geheel is betaald.

Artikel 8 Het recht op reparatie-uitkering

1. De betrokkene die een WW-uitkering heeft waarvan de duur korter is dan die zou zijn geweest als artikel 42 WW, zoals dat gold op 31 december 2015, nog van toepassing zou zijn geweest, heeft recht op een reparatie-uitkering. De reparatie-uitkering gaat in zodra de WW-uitkering wegens het verstrijken van de duur ervan eindigt of niet meer herleeft.
2. De duur van de reparatie-uitkering is gelijk aan het verschil tussen de duur van de WW-uitkering van de betrokkene op grond van artikel 42 WW, zoals dat gold op 31 december 2015, en de werkelijke duur van zijn WW-uitkering. Artikel 43 WW is van overeenkomstige toepassing.
3. De hoogte van de reparatie-uitkering is gelijk aan de hoogte die de WW-uitkering en de (eventuele) aanvulling daarop, bedoeld in de artikelen 4 en 5, zou(den) hebben gehad als de duur van die uitkering(en) niet zou zijn verstreken.
4. Bij ziekte tijdens de periode dat betrokkene een reparatie-uitkering krijgt zonder dat er recht bestaat op een ZW- of een WIA-uitkering, loopt de reparatie-uitkering door tot de maximum duur van de reparatie-uitkering is bereikt.
5. De bepalingen in de WW genoemd in artikel 19 lid 1 zijn van overeenkomstige toepassing op de reparatie-uitkering.
6. Het recht op reparatie-uitkering wordt bij aanvang van de werkloosheid beoordeeld.

Artikel 9 Het recht op aansluitende uitkering

1. De betrokkene heeft na afloop van de WW-uitkering, dan wel na afloop van de reparatie-uitkering recht op een aansluitende uitkering in de gevallen als beschreven in artikel 10. Indien het recht op WW-uitkering van de betrokkene na afloop van een periode van ZW-uitkering niet meer herleeft omdat er voor de WW-uitkering geen duur meer resteert, gaat in afwijking van de eerste volzin de aansluitende uitkering in op de dag per welke het recht op ZW-uitkering eindigt.
2. Op de aansluitende uitkering zijn de artikelen 16, 19, 20, 21, 76 en 78 WW van overeenkomstige toepassing.
3. In afwijking van het tweede lid eindigt het recht op aansluitende uitkering niet voor zover de betrokkene wegens ziekte of arbeidsongeschiktheid niet beschikbaar is om arbeid te aanvaarden, indien hij geen recht heeft op een uitkering als bedoeld in artikel 19, eerste lid, onderdeel a, b of c WW vanwege het enkele feit dat zijn verzekering op grond van de daar bedoelde wetten is geëindigd, tenzij de duur van de aansluitende uitkering is verstreken.
4. De aansluitende uitkering vervalt:
 - op 1 januari 2021 voor betrokkenen die op die datum jonger zijn dan 45 jaar;
 - op 1 juli 2021 voor betrokkenen die op die datum jonger zijn dan 50 jaar;
 - op 1 januari 2022 voor betrokkenen die op die datum jonger zijn dan 55 jaar;
 - op 1 juli 2022 voor betrokkenen die op die datum jonger zijn dan 60 jaar.
5. Op 1 januari 2023 vervallen de leden 1 tot en met 3 in alle gevallen, behalve voor de betrokkene die een diensttijd van ten minste zeven jaar heeft en binnen tien jaar na de eerste werkloosheidsdag de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

Artikel 10 Duur en hoogte van de aansluitende uitkering

1. Recht op een aansluitende uitkering heeft de betrokkene die uiterlijk op 31 december 2017 in dienst is getreden en aansluitend werkzaam is geweest bij die werkgever, zoals gedefinieerd in artikel 1 onder c en d. De duur van de aansluitende uitkering bedraagt:
 - a) voor de betrokkene die op de eerste werkloosheidsdag een diensttijd heeft van ten minste 5 jaar en
 - 41 jaar oud is: 6 maanden;
 - 42 jaar oud is: 1 jaar;

- 43 jaar oud is: 1,5 jaar;
 44 jaar of ouder is: 2 jaar.
- b) voor de betrokkene die op de eerste werkloosheidsdag een diensttijd heeft van ten minste 7 jaar en
 45 jaar oud is: 2,5 jaar;
 46 jaar oud is: 3 jaar;
 47 jaar oud is: 3,5 jaar;
 48 jaar oud is: 4 jaar;
 49 jaar of ouder is: 4,5 jaar.
- c) voor de betrokkene die op de eerste werkloosheidsdag een diensttijd heeft van tenminste 12 jaar en
 50 jaar oud is: 10 jaar;
 51 jaar oud is: 9 jaar;
 52 jaar oud is: 9 jaar;
 53 jaar oud is: 9 jaar;
 54 jaar of ouder is: tot de eerste dag van de maand waarin de AOW gerechtigde leeftijd wordt bereikt.
2. Voor zover nodig in afwijking van het bepaalde in het eerste lid duurt in de navolgende gevallen de aansluitende uitkering tot de eerste dag van de maand waarin de betrokkene de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt
- in het geval de betrokkene die op de eerste werkloosheidsdag 50 jaar of ouder is en een diensttijd heeft van tenminste 12 jaar;
 - in het geval de betrokkene die op de eerste werkloosheidsdag 55 jaar of ouder is en een diensttijd heeft van tenminste 7 jaar;
 - in het geval het reïntegratiebedrijf uiterlijk na 3 jaar na de ontslagdatum geoordeeld heeft dat de betrokkene een zodanige afstand heeft tot de arbeidsmarkt dat het niet in de rede ligt dat hij nog een (volledige) dienstbetrekking kan verwerven.
3. In afwijking van de leden 1 en 2 wordt voor de betrokkene:
- van wie de aansluitende uitkering eindigt op of na de 1^e dag van de maand waarin de leeftijd van 65 jaar wordt bereikt, de duur van de aansluitende uitkering verlengd tot aan de ingangsdatum van de AOW-uitkering ingevolge artikel 7a AOW.
 - die op de eerste werkloosheidsdag vooruitzicht heeft op een AOW-uitkering waarvan de ingangsdatum binnen 10 jaar na de eerste werkloosheidsdag ligt en die een diensttijd heeft van tenminste 7 jaar, is de duur van de aansluitende uitkering gelijk aan de periode vanaf het einde van de WW-uitkering tot aan de feitelijke ingangsdatum van de AOW-uitkering.
 - van wie de AOW-gerechtigde leeftijd op de 1^e WW-dag nog niet bekend is uitgegaan van de hoogste leeftijd genoemd in artikel 7a AOW.
4. Op de duur van de aansluitende uitkering is artikel 43 WW van overeenkomstige toepassing. Indien de aansluitende uitkering ingaat op de dag per welke een recht op ZW-uitkering eindigt, worden de eerste 3 maanden van de ZW-uitkering, bedoeld in artikel 43, tweede en derde lid WW in mindering gebracht op de duur van de aansluitende uitkering bedoeld in het eerste lid aanhef en onder a voor zover zij niet reeds in mindering zijn gebracht op de duur van de loongerelateerde uitkering.
5. Indien de duur van de aanvulling op de WW-uitkering onder overeenkomstige toepassing van artikel 76 WW is verlengd, wordt de duur van deze verlenging in mindering gebracht op de duur van de aansluitende uitkering als bedoeld in lid 1 onder a en b van dit artikel.

6. Indien de betrokkene bij het einde van zijn dienstbetrekking recht heeft op:
 - a. een uitkering als bedoeld in artikel 19, eerste lid, onderdeel b of c WW of op een uitkering die daarmee naar aard en strekking overeenkomt, en nadien als gevolg van een vaststelling van de mate van arbeidsongeschiktheid op minder dan 80% recht krijgt op een WW-uitkering waaraan een recht op aansluitende uitkering is verbonden, wordt de duur van deze aansluitende uitkering, indien die is vastgesteld op grond van het eerste lid aanhef en onder a, verminderd met de duur van de periode tussen het einde van zijn dienstbetrekking en de eerste werkloosheidsdag;
 - b. een uitkering op grond van de ZW of een daarmee naar aard en strekking overeenkomende uitkering, onmiddellijk gevolgd door een uitkering als bedoeld in artikel 19, eerste lid, onderdeel b of c WW of een uitkering die daarmee naar aard en strekking overeenkomt, en nadien als gevolg van een vaststelling van de mate van arbeidsongeschiktheid op minder dan 80% recht krijgt op een WW-uitkering waaraan een recht op aansluitende uitkering is verbonden, dan wordt de duur van deze aansluitende uitkering, indien die is vastgesteld op grond van het eerste lid aanhef en onder a, verminderd met de duur van de periode tussen het einde van zijn ZW- of daarmee overeenkomende uitkering en de eerste werkloosheidsdag.
7. Zolang en voor zover de betrokkene tegelijk recht heeft op een aansluitende uitkering op grond van dit artikel en een WW-uitkering of een bovenwettelijke uitkering, heeft de aansluitende uitkering op grond van dit artikel het karakter van een aanvulling tot 70% van de gemaximeerde berekeningsgrondslag. Artikel 5, vijfde lid, is van overeenkomstige toepassing.
8. Op de hoogte van de aansluitende uitkering is artikel 47, tweede en derde lid WW van overeenkomstige toepassing.

Artikel 11 Het geldend maken van het recht op bovenwettelijke uitkering

1. De artikelen 22 tot en met 28 WW zijn van overeenkomstige toepassing op de aanvulling op de WW-uitkering, op de reparatie-uitkering en op de aansluitende uitkering, behalve in de situatie, bedoeld in artikel 9 derde lid.
2. De artikelen 28, 30, 30a, 31, eerste lid, 37, 38a, eerste en vierde lid, 44, 45, 49 en 54 ZW zijn van overeenkomstige toepassing op de aanvulling op de ZW-uitkering en op de reparatie uitkering, bedoeld in artikel 8 vierde lid en de aansluitende uitkering in de situatie, bedoeld in artikel 9, derde lid.
3. Indien de betrokkene de verplichting, bedoeld in artikel 25 WW, artikel 31, eerste lid, of artikel 49 ZW niet of niet behoorlijk is nagekomen, kan de werkgever de bovenwettelijke uitkering tijdelijk of blijvend, geheel of gedeeltelijk, weigeren. Partijen kunnen nadere regels stellen aangaande de vorige volzin.
4. De werkgever heeft de uitvoering van de bovenwettelijke uitkering ondergebracht bij een uitvoeringsorganisatie, alwaar ook de aanvraag van het recht en de betaling zoals genoemd in artikel 12 geschiedt.

Artikel 12 De betaling van de bovenwettelijke uitkering

1. Met inachtneming van het tweede lid zijn de artikelen 30 tot en met 41 WW van overeenkomstige toepassing op de bovenwettelijke uitkering, behalve in de situatie, bedoeld in artikel 9, derde lid. Artikel 41 WW wordt op de bovenwettelijke uitkering uitsluitend toegepast indien het uit te betalen bedrag van de WW-uitkering en de bovenwettelijke uitkering samen een hoogte heeft als bedoeld in artikel 41 WW.

2. De artikelen 31, tweede tot en met vijfde lid, 32 tot en met 33b, 40 tot en met 42, 47 tot en met 48, 50 en 85 ZW zijn van overeenkomstige toepassing op de aanvulling op de ZW-uitkering en op de reparatie-uitkering, bedoeld in artikel 8 vierde lid en de aansluitende uitkering in de situatie, bedoeld in artikel 9, derde lid.

Artikel 12a Uitkering indien geen recht op WW-uitkering bestaat

1. Partijen kunnen regels stellen waarbij een recht op uitkering wordt toegekend aan categorieën van betrokkenen die op grond van de overige artikelen van dit besluit geen recht hebben op bovenwettelijke uitkering omdat zij geen recht hebben op WW-uitkering.
2. Een recht op uitkering, toegekend op grond van het eerste lid:
 - a. wordt voor de toepassing van dit besluit gelijkgesteld met een recht op bovenwettelijke uitkering; en
 - b. eindigt niet door de omstandigheid dat de betrokkene wegens ziekte of arbeidsongeschiktheid niet beschikbaar is om arbeid te aanvaarden, indien hij geen recht heeft op een uitkering als bedoeld in artikel 19, eerste lid, onderdeel a of b of c WW vanwege het enkele feit dat zijn verzekering op grond van de daar genoemde wetten is geëindigd; en
 - c. is, indien de betrokkene alsnog of wederom recht krijgt op WW-uitkering, niet van invloed op het recht op bovenwettelijke uitkering dat voor de betrokkene verbonden is aan dat recht op WW-uitkering.
3. Zolang en voor zover de betrokkene tegelijk recht heeft op een uitkering, toegekend op grond van het eerste lid, en een WW-uitkering, een ZW-uitkering, een bovenwettelijke uitkering of een uitkering die daar naar aard en strekking mee overeenkomt, heeft de uitkering op grond van het eerste lid het karakter van een aanvulling tot de hoogte die de uitkering op grond van het eerste lid zonder de samenloop zou hebben. Artikel 5, vijfde lid, is van overeenkomstige toepassing.

Hoofdstuk 3 - De overlijdensuitkering

Artikel 13 Overlijdensuitkering

1. Indien de betrokkene die recht heeft op bovenwettelijke uitkering overlijdt:
 - a. wordt de overlijdensuitkering, bedoeld in de artikelen 35 en 36 ZW en artikel 23 Toeslagenwet, aangevuld tot het dagbedrag van de WW-uitkering, de ZW-uitkering, de toeslag op grond van de Toeslagenwet, de bovenwettelijke uitkering waarop de betrokkene op de dag van zijn overlijden recht had, vermenigvuldigd met 65,25;
 - b. wordt, indien er geen recht bestaat op een overlijdensuitkering op grond van de ZW uitsluitend omdat de betrokkene niet meer verzekerd is op grond van de ZW, een overlijdensuitkering toegekend onder overeenkomstige toepassing van artikel 35 en artikel 36, eerste lid ZW. Deze uitkering wordt aangevuld overeenkomstig het bepaalde onder a.
2. Voor de toepassing van het eerste lid wordt een gezamenlijke huishouding slechts aanwezig geacht indien uit een ter zake verleden notariële akte alsmede uit een uittreksel van de gemeentelijke basisadministratie blijkt dat twee ongehuwde en niet als partner geregistreerde personen, tussen wie geen bloedverwantschap in de eerste of tweede graad bestaat, een gezamenlijk woonadres hebben en beiden een bijdrage leveren in de kosten van de huishouding, dan wel op andere wijze in elkaars verzorging voorzien.
3. De overlijdensuitkering, bedoeld in het eerste lid, wordt zo spoedig mogelijk betaald, maar in elk geval binnen een maand na de vaststelling van het recht op de overlijdensuitkering.
4. Andere bedragen waarop de nabestaanden ter zake van het overlijden recht hebben uit of in verband met dienstbetrekkingen van de betrokkene, worden op de overlijdensuitkering in mindering gebracht voor zover de inkomsten uit of in verband met die dienstbetrekkingen in mindering werden gebracht op de WW-uitkering, de ZW-uitkering of de bovenwettelijke uitkering van de betrokkene. De vorige volzin wordt niet toegepast voor zover met die dienstbetrekkingen, of met de inkomsten uit of in verband daarmee, al rekening is gehouden bij de toepassing van het eerste lid.
5. Vorderingen op de betrokkene ter zake van onverschuldigd betaalde uitkering op grond van deze regeling kunnen met de overlijdensuitkering worden verrekend.
6. De artikelen 33 tot en met 33b ZW zijn van overeenkomstige toepassing op de overlijdensuitkering voor zover deze onverschuldigd is betaald.
7. Indien de betrokkene geen nabestaanden als bedoeld in artikel 35 ZW nalaat, kan de werkgever een bedrag, ten hoogste gelijk aan de uitkering als bedoeld in het eerste lid, onderdeel b, uitkeren aan degene die aantoont dat hij kosten heeft gemaakt wegens de laatste ziekte of de lijkbezorging van de betrokkene, en dat hij die kosten niet kan verhalen op de nalatenschap. Op dit bedrag zijn het derde en zesde lid van overeenkomstige toepassing.

Hoofdstuk 4 - Bijzondere bepalingen in geval van arbeidsongeschiktheid

Artikel 14 Samenloop met suppletie

1. Zolang een betrokkene uit hoofde van een ontslag recht heeft op suppletie, heeft hij uit hoofde van dat ontslag geen recht op bovenwettelijke uitkering.
2. Indien de voor de betrokkene geldende duur van de bovenwettelijke uitkering, zoals vastgesteld per de ingangsdatum van het ontslag, langer zou zijn dan de duur van de suppletie, heeft de betrokkene recht op bovenwettelijke uitkering met ingang van de dag per welke het recht op suppletie door het verstrijken van de duur eindigt. Duur en hoogte van de bovenwettelijke uitkering worden in dat geval vastgesteld alsof er op de ingangsdatum van het ontslag een recht op aanvulling op de WW-uitkering, eventueel gevolgd door een recht op reparatie-uitkering en aansluitende uitkering, zou zijn ontstaan en tot het verstrijken van de duur van de suppletie ononderbroken zou zijn doorgelopen.
3. Zolang en voor zover de betrokkene tegelijk recht heeft op een bovenwettelijke uitkering op grond van dit artikel en een WW-uitkering, een ZW-uitkering, een andere bovenwettelijke uitkering of een uitkering die daar naar aard en strekking mee overeenkomt, heeft de bovenwettelijke uitkering op grond van dit artikel het karakter van een aanvulling tot de hoogte, bedoeld in artikel 5 derde lid, artikel 8 derde lid of artikel 10 zevende lid, die voor de betrokkene geldt op grond van het tweede lid. Artikel 5, vijfde lid, is van overeenkomstige toepassing.

Hoofdstuk 5 - Reïntegratiebevorderende regelingen

Artikel 15 Loonsuppletie

1. Ten aanzien van de betrokkene, wiens recht op bovenwettelijke uitkering binnen de duur, bedoeld in het zevende lid, geheel of gedeeltelijk is geëindigd wegens de aanvang van een nieuwe dienstbetrekking wordt het recht op loonsuppletie beoordeeld conform de bepalingen in dit artikel.
2. De loonsuppletie dient ter aanvulling van het loon en eventuele andere ontslaguitkeringen tot de hoogte van de ongemaximeerde berekeningsgrondslag. Indien er sprake is van een werkloosheidsuitkering of bovenwettelijke uitkering kan de loonsuppletie nooit hoger zijn dan het verschil tussen de ongemaximeerde berekeningsgrondslag en de (som van de) overige uitkeringen.
3. Het eerste lid is mede van toepassing op de betrokkene die geen recht op bovenwettelijke uitkering heeft, maar dit recht wel zou hebben gehad als hij geen nieuwe dienstbetrekking had aanvaard. Voor de toepassing van het eerste lid wordt ten aanzien van deze betrokkene gehandeld alsof hij aansluitend aan zijn arbeidsurenverlies als betrokkene een recht op bovenwettelijke uitkering zou hebben verkregen.
4. Voor de toepassing van het eerste lid:
 - a. wordt onder nieuwe dienstbetrekking niet verstaan: een arbeidsverhouding die op grond van artikel 4 of 5 WW als fictief dienstverband wordt beschouwd;
 - b. wordt mede als nieuwe dienstbetrekking aangemerkt: een arbeidsverhouding waarop buitenlands recht van toepassing is en die naar aard en strekking overeenkomt met een dienstbetrekking, anders dan bedoeld onder a.
5. De betrokkene heeft geen recht op loonsuppletie indien zijn bovenwettelijke uitkering blijvend geheel is, respectievelijk zou zijn, geweigerd in verband met overtreding van artikel 24 eerste lid, onderdeel a en tweede lid, onderdeel b WW.
6. Het recht op loonsuppletie eindigt zodra de betrokkene het recht op loonbetaling uit zijn nieuwe dienstbetrekking verliest terwijl die dienstbetrekking blijft bestaan en met ingang van de berekeningsperiode als bedoeld in het negende lid.
7. Indien het recht op loonsuppletie is geëindigd op grond van het zesde lid heeft de betrokkene opnieuw recht op loonsuppletie indien de omstandigheid die het recht heeft doen eindigen heeft opgehouden te bestaan en de betrokkene binnen de duur, bedoeld in het achtste lid, opnieuw voldoet aan de voorwaarden, gesteld in de leden 1 tot en met 3, zonder dat de omstandigheid, bedoeld in het vijfde lid, zich voordoet. Voor zover de betrokkene tegelijk recht op loonsuppletie heeft op grond van meer dan één recht op bovenwettelijke uitkering, wordt alleen het hoogste recht op loonsuppletie uitbetaald.
8. De loonsuppletie duurt uiterlijk tot het einde van de duur van de bovenwettelijke uitkering, zoals die is vastgesteld per de eerste werkloosheidsdag.
9. De berekeningsperiode van de loonsuppletie is het deel van een kalendermaand waarover de betrokkene recht heeft op loon uit zijn nieuwe dienstbetrekking en waarin de duur, bedoeld in het achtste lid, nog niet is verstreken.
10. De loonsuppletie is in de eerste helft van de duur van de bovenwettelijke uitkering, bedoeld in het achtste lid, gelijk aan het verschil tussen enerzijds het onverminderde loon in de nieuwe dienstbetrekking en anderzijds de ongemaximeerde berekeningsgrondslag, beide herleid tot het bedrag dat geldt over de berekeningsperiode. In de tweede helft van de duur van de bovenwettelijke uitkering, bedoeld in het achtste lid, bedraagt de loonsuppletie 90% van het verschil, bedoeld in de eerste volzin.

11. De betrokkene die voor loonsuppletie in aanmerking wil komen is verplicht:
 - a. binnen drie maanden na het ontstaan van het recht op loonsuppletie een aanvraag om loonsuppletie in te dienen, en
 - b. de door partijen te stellen controlevoorschriften loonsuppletie na te leven.
 Indien de betrokkene deze verplichtingen niet nakomt, zijn de artikelen 23 en 27 WW van overeenkomstige toepassing.
12. Artikel 25 WW is van overeenkomstige toepassing op de loonsuppletie. Indien de betrokkene de hieruit voortvloeiende verplichtingen niet of niet behoorlijk is nagekomen, kan de werkgever de loonsuppletie tijdelijk of blijvend, geheel of gedeeltelijk, weigeren. Partijen kunnen nadere regels stellen aangaande de vorige volzin.
13. De loonsuppletie wordt per maand achteraf betaald. Op de betaling van de loonsuppletie zijn de artikelen 30 en 36 tot en met 40 WW van overeenkomstige toepassing.
14. Voor de toepassing van dit artikel:
 - a. wordt een loonsuppletie uit anderen hoofde of een daarmee naar aard en strekking overeenkomende uitkering, waarop de betrokkene recht heeft, geacht deel uit te maken van het loon in de nieuwe dienstbetrekking;
 - b. wordt het loon in de nieuwe dienstbetrekking overigens op dezelfde wijze vastgesteld als de ongemaximeerde berekeningsgrondslag.
15. De loonsuppletie telt niet mee voor het pensioen.

Artikel 16 Rechten bij werkloosheid uit een nieuwe dienstbetrekking met nieuw bovenwettelijk uitkeringsrecht

1. Een betrokkene die recht heeft op een bovenwettelijke uitkering waaraan een recht op aansluitende uitkering is verbonden, heeft zodra het einde van de duur van zijn recht op aansluitende uitkering op grond van de artikelen 9 en 10 is bereikt, recht op een verlenging van zijn aansluitende uitkering indien hij aantoont dat:
 - a. hij eerder een recht op bovenwettelijke uitkering heeft gehad waaraan een recht op aansluitende uitkering is verbonden, en
 - b. de duur van zijn oude recht op bovenwettelijke uitkering langer is dan de duur van zijn nieuwe recht op bovenwettelijke uitkering, en
 - c. het einde van de duur van zijn oude recht op bovenwettelijke uitkering niet is bereikt vóór de ingangsdatum van de verlenging.
2. De duur van de verlenging, bedoeld in het eerste lid, is gelijk aan de duur van het oude recht op bovenwettelijke uitkering die nog niet is verstreken op het moment dat de verlenging ingaat, maar ten hoogste aan het verschil in duur tussen het oude en het nieuwe recht op bovenwettelijke uitkering.

Artikel 17 Herleving bovenwettelijke uitkering bij werkloosheid uit een nieuwe dienstbetrekking zonder nieuw bovenwettelijk uitkeringsrecht

1. Voor zover de betrokkene die een recht op bovenwettelijke uitkering heeft gehad dat geheel of gedeeltelijk is geëindigd, na aanvaarding van een nieuwe dienstbetrekking opnieuw werkloos is en binnen vier jaar na de eindiging van zijn recht op bovenwettelijke uitkering een nieuw recht op WW-uitkering heeft, waaraan geen nieuw recht op bovenwettelijke uitkering is verbonden, herleeft zijn recht op bovenwettelijke uitkering per de ingangsdatum van het nieuwe recht op WW-uitkering.

2. Het recht op bovenwettelijke uitkering herleeft in afwijking van het eerste lid niet:
 - a. indien er ten aanzien van dit recht een herlevingstermijn als bedoeld in artikel 21, eerste, derde en vierde lid, WW is overschreden, anders dan wegens verblijf buiten Nederland om daar werkzaamheden, anders dan in de uitoefening van een bedrijf of de zelfstandige uitoefening van een beroep te verrichten, of
 - b. indien de duur van dit recht op het moment waarop het op grond van het eerste lid zou herleven, reeds is verstreken.
3. Het eerste en tweede lid zijn mede van toepassing op de betrokkene die ter zake van zijn arbeidsurenverlies als betrokkene geen recht op bovenwettelijke uitkering heeft, maar dat recht wel zou hebben gehad als hij geen nieuwe dienstbetrekking of werkzaamheden als bedoeld in het tweede lid, onderdeel a, had aanvaard. Ten aanzien van deze betrokkene wordt voor de toepassing van het eerste en tweede lid gehandeld alsof hij aansluitend op zijn arbeidsurenverlies als betrokkene een recht op bovenwettelijke uitkering zou hebben verkregen, dat tegelijk weer zou zijn geëindigd.
4. De bovenwettelijke uitkering van de betrokkene, bedoeld in het derde lid, wordt blijvend geheel geweigerd indien deze blijvend geheel zou zijn geweigerd als er ten gevolge van het arbeidsurenverlies als betrokkene een recht op bovenwettelijke uitkering zou zijn ontstaan.
5. Het eerste tot en met vierde lid zijn mede van toepassing op de betrokkene die recht heeft op ZW-uitkering en die, als hij niet ziek was geweest, een nieuw recht op WW-uitkering zou hebben gehad, behalve in de situatie, bedoeld in artikel 6, tweede lid.
6. Zolang en voor zover de betrokkene tegelijk recht heeft op een bovenwettelijke uitkering die op grond van dit artikel is herleefd en een WW-uitkering, een ZW-uitkering, een andere bovenwettelijke uitkering of een uitkering die naar aard en strekking met een van deze uitkeringen overeenkomt, heeft de op grond van dit artikel herleefde uitkering het karakter van een aanvulling tot de hoogte, bedoeld in artikel 5, derde of vierde lid, artikel 8 derde lid of artikel 9, achtste lid, die voor de betrokkene geldt op grond van het recht op bovenwettelijke uitkering dat op grond van dit artikel is herleefd. Artikel 5, vijfde lid, is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 18 Afkoop

1. Op aanvraag van de betrokkene kan het recht op bovenwettelijke uitkering worden afgekocht in door partijen te bepalen gevallen.
2. Partijen kunnen nadere regels stellen aangaande het eerste lid.
3. Indien het recht op bovenwettelijke uitkering vanaf een bepaald tijdstip is afgekocht:
 - a. heeft de betrokkene geen enkele aanspraak op grond van deze regeling over de periode vanaf dat tijdstip, met uitzondering van aanspraken uit hoofde van een recht op bovenwettelijke uitkering dat na dat tijdstip is ontstaan;
 - b. blijft bij de vaststelling van rechten op bovenwettelijke uitkering die na dat tijdstip ontstaan de diensttijd, voorafgaand aan het afgekochte recht op bovenwettelijke uitkering, buiten beschouwing.

Artikel 19 Vergoeding van verhuiskosten

1. De betrokkene die recht heeft op een bovenwettelijke uitkering en elders arbeid gaat verrichten of een onderneming start, heeft op de voet van de bepalingen ter zake van de verplaatsingskosten die voor hem golden in de dienstbetrekking waaruit hij werkloos is geworden, recht op een tegemoetkoming in de kosten van een daartoe noodzakelijke verhuizing.

2. Indien de betrokkene in verband met zijn nieuwe werkzaamheden uit anderen hoofde recht heeft op een vergoeding van verhuiskosten, wordt die vergoeding in mindering gebracht op het bedrag waarop hij op grond van het eerste lid recht heeft.
3. Een vordering op de betrokkene ter zake van onverschuldigd betaalde uitkering op grond van deze regeling kan met de tegemoetkoming in de verhuiskosten in één keer worden verrekend.
4. De artikelen 36 tot en met 36b WW zijn van overeenkomstige toepassing op de tegemoetkoming in de verhuiskosten, voor zover deze onverschuldigd is betaald.

Artikel 20 Overige reïntegratiebevorderende regelingen

1. Voor een persoonsgebonden budget van ten hoogste €3.000,00 te besteden aan reïntegratiebevorderende activiteiten bij een door de werkgever aan te wijzen reïntegratiebedrijf komen in aanmerking:
 - de betrokkene die op de eerste werkloosheidsdag 50 jaar of ouder is en die onder de plicht als bedoeld in artikel 24 lid 1 sub b ten eerste WW valt;
 - de betrokkene die op de eerste werkloosheidsdag de leeftijd van 50 jaar nog niet heeft bereikt, een diensttijd heeft van tenminste zes jaar, niet verwijtbaar werkloos is, recht heeft op een WW/BWOI-uitkering van tenminste anderhalf jaar en zes maanden na de eerste werkloosheidsdag nog geen concreet uitzicht heeft op ander betaald werk.
2. De in het eerste lid genoemde aanspraken vervallen, zodra door het UWV of de uitvoeringsorganisatie die de bovenwettelijke uitkering uitvoert ten aanzien van de betrokkene een maatregel is opgelegd wegens het niet of niet behoorlijk nakomen van de verplichtingen als genoemd in artikel 24 lid 1 sub b WW.
3. Partijen kunnen voor alle betrokkenen dan wel bepaalde categorieën van betrokkenen ook andere reïntegratiebevorderende regelingen stellen.

Hoofdstuk 6 - Slotbepalingen

Artikel 21 Aanpassing van deze regeling in geval van neerwaartse wijzigingen in de WW

Indien het niveau (hoogte en/of duur) van de uitkering krachtens de WW een algemeen geldende neerwaartse wijziging ondergaat, wordt deze neerwaartse wijziging, behoudens indien tussen partijen binnen zes maanden na de datum van het Staatsblad waarin de maatregel is gepubliceerd overeenstemming wordt bereikt, op overeenkomstige wijze doorgevoerd ten aanzien van het totaal aan wettelijke en bovenwettelijke aanspraken van de betrokkene, vanaf de in het Staatsblad vermelde datum van inwerkingtreding van bedoelde maatregel, doch niet eerder dan zes maanden na de datum van het Staatsblad.

Artikel 22 Inwerkingtreding

Deze regeling is van toepassing op nieuwe werkloosheidsuitkeringen waarvan de eerste werkloosheidsdag ligt op of na 1 januari 2018.

Artikel 23 Citeertitel

Deze regeling wordt aangehaald als BWOI 2018.